



# **COMUNE DI BREDA DI PIAVE**

Provincia di Treviso

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**  
**Area 1**

**N. 210 DEL 29/04/2026**

**OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO TECNICO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. APPROVAZIONE BANDO.**

**La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Breda di Piave dal 29/04/2026 al 14/05/2026.**

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO TECNICO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. APPROVAZIONE BANDO.**

**IL RESPONSABILE  
AREA 1**

Premesso che:

- ai sensi del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 spettano ai Responsabili di servizio gli atti di gestione amministrativa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 29.12.2000, sono stati indicati i criteri guida per la predisposizione delle determinazioni attraverso le quali si esplica l'attività dei Responsabili;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 19.12.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 29.12.2025, la Giunta Comunale ha attribuito il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2026-2028;

Rilevato che il sottoscritto in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, secondo quanto previsto dall'art. 16, D.Lgs. 36/2023, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi anche potenziale con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) come aggiornato dal D.P.R. n. 81/2023 e degli artt. 7 e 14 del Codice di comportamento del Comune di Breda di Piave approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 6/2014, e che né il Responsabile del procedimento né alcuno dei dipendenti intervenuti nel procedimento hanno comunicato situazioni di conflitto di interesse ai sensi della stessa normativa;

Visto il Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, contenente l'allegato 3 recante la disciplina dei concorsi e delle selezioni avente ad oggetto *"Norme generali per la disciplina delle modalità di assunzioni del personale; dei requisiti per l'accesso; delle procedure di selezione; della progressione verticale"*;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 27.03.2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) riferito al triennio 2026-2028, che comprende anche il Piano triennale del fabbisogno di personale riferito al medesimo triennio, nel quale è stato previsto un nuovo posto di Operatore Esperto Tecnico – Area degli Operatori Esperti nell'Area n. 4 e disposto quanto segue:

- *"Si prevede la copertura del nuovo posto di Operatore Esperto Tecnico – Area degli Operatori Esperti, a tempo indeterminato e pieno, istituito presso l'Area 4, con decorrenza 01.06.2026. La copertura del posto avverrà tramite reclutamento dall'esterno ricorrendo all'utilizzo di eventuali graduatorie concorsuali dell'Ente, in corso di validità, oppure tramite procedure ordinarie (mobilità, graduatorie di altri enti, procedure concorsuali), a supporto dell'Area interessata"*;

Ritenuto, pertanto, in conformità ed in esecuzione di quanto previsto dal PIAO 2026-2028 e dal Piano triennale del fabbisogno di personale riferito al medesimo triennio, come sopra richiamato, di procedere all'assunzione di n. 1 Operatore Esperto Tecnico (addetto ai servizi tecnico-manutentivi) – Area degli Operatori Esperti, a tempo pieno ed indeterminato, da destinare all'Area n. 4;

Precisato che, in base al disposto di cui all'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 25/2025 convertito dalla Legge 69/2025, gli enti locali con un numero di dipendenti che non

supera i 50, sono esonerati dall'obbligo dell'applicazione della mobilità volontaria disciplinata dal medesimo art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

Visti gli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

Dato atto che è stata inviata la comunicazione prot. n. 5362 del 23.04.2026 a Veneto Lavoro e, per conoscenza, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per verificare la presenza di personale collocato in disponibilità da assegnare al Comune di Breda di Piave, in ottemperanza all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Atteso che:

- con comunicazione acquisita al protocollo n. 5538 del 28.04.2026, Veneto Lavoro ha reso nota l'assenza di iscritti nelle proprie liste di disponibilità, in possesso dei requisiti richiesti;
- la copertura del posto in questione è comunque subordinata anche all'esito negativo della procedura di assegnazione di personale in mobilità di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, avviata con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che questo Ente non dispone di graduatorie, in corso di validità, per la copertura del posto sopra indicato;

Visto quanto prevede il D. Lgs. 165/2001 all'art. 35-ter in materia di pubblicità dei bandi di concorso, nonché quanto previsto dall'art. 6 del Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, contenente l'allegato 3 recante la disciplina dei concorsi e delle selezioni avente ad oggetto "*Norme generali per la disciplina delle modalità di assunzioni del personale; dei requisiti per l'accesso; delle procedure di selezione; della progressione verticale*" e dato atto che, al fine di dar corso alla copertura del posto in tempi rapidi per assicurare agli uffici di destinazione il supporto necessario ad assicurare l'espletamento del carico di lavoro, il bando di concorso in oggetto sarà pubblicato, per almeno 15 giorni consecutivi:

- nel sito istituzionale del Comune – alla sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso";
- nel Portale unico del reclutamento sul sito [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);

Ritenuto, pertanto, di approvare lo schema di bando di concorso pubblico, come da testo allegato alla presente determinazione, contenente anche le indicazioni operative per consentire agli interessati la presentazione delle domande di partecipazione in modalità telematica attraverso accesso al suddetto portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);

Visto il Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, contenente l'allegato 3 recante la disciplina dei concorsi e delle selezioni avente ad oggetto "*Norme generali per la disciplina delle modalità di assunzioni del personale; dei requisiti per l'accesso; delle procedure di selezione; della progressione verticale*";

Visti:

- il D.Lgs 11.4.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.Lgs 30.03.2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, già comparto Regioni e delle Autonomie Locali, e in particolar modo l'ultimo contratto sottoscritto in ordine cronologico, quello del 16.11.2022;
- il D.P.R. n. 487/94 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministro per le disabilità del 09.11.2021 "Modalità di partecipazione ai

concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.307 del 28.12.2021;

- l'art. 3 del D.L. 30.4.2022, n. 36 ad oggetto: "Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni", come modificato dalla legge di conversione 29.06.2022, n.79;
- il D.P.R. 16.06.2023, n. 82 ad oggetto: "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 89, comma 4;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del decreto legislativo n. 66/2010, con la presente procedura per il posto a concorso non si determina la riserva a favore dei militari delle forze armate, congedati senza demerito (percentuale determinata con il presente concorso pari allo 0,60%);
- ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023, con la presente procedura, per il posto a concorso si determina la riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito (percentuale determinata con il presente concorso pari all'1,20%);
- essendo il differenziale tra i generi presenti nell'Area degli Operatori Esperti al 31.12.2025 superiore al 30%, per la presente procedura si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994, per il genere femminile;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Funzioni Locali e le disposizioni contrattuali precedenti compatibili con gli stessi o non disapplicate;

Tutto ciò premesso, visto e considerato,

## **D E T E R M I N A**

1. di dare atto che quanto riportato in premessa si intende qui integralmente riportato e trascritto;
2. di approvare lo schema di bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura del posto di Operatore Esperto Tecnico (addetto ai servizi tecnico-manutentivi) – Area degli Operatori Esperti, a tempo pieno ed indeterminato, da destinare all'Area n. 4;
3. di stabilire, in conformità a quanto previsto dall'art. 35-ter, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001, nonché a quanto previsto dall'art. 6 del Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, contenente l'allegato 3 recante la disciplina dei concorsi e delle selezioni avente ad oggetto "*Norme generali per la disciplina delle modalità di assunzioni del personale; dei requisiti per l'accesso; delle procedure di selezione; della progressione verticale*" che la scadenza del termine di presentazione delle domande venga fissata in non meno di 15 giorni consecutivi dalla pubblicazione del bando:
  - nel Portale unico del reclutamento sul sito [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
  - nel sito istituzionale del Comune – alla sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso";
4. di demandare a successivi provvedimenti la nomina della Commissione esaminatrice con conseguente eventuale impegno di spesa per le relative competenze;

5. di precisare che la copertura del posto in questione è subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica, con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione o di altri vincoli imposti per legge;
6. di dare atto che è stata data esecuzione alla procedura prescritta dall'art. 34 bis, comma 4, del D. Lgs. 165/2001 e che l'effettiva copertura del posto in argomento è comunque subordinata all'esito negativo della stessa;
7. di dare, inoltre, atto che:
  - ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del decreto legislativo n. 66/2010, con la presente procedura per il posto a concorso non si determina la riserva a favore dei militari delle forze armate, congedati senza demerito (percentuale determinata con il presente concorso pari allo 0,60%);
  - ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023, con la presente procedura, per il posto a concorso si determina la riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito (percentuale determinata con il presente concorso pari all'1,20%);
  - essendo il differenziale tra i generi presenti nell'Area degli Operatori Esperti al 31.12.2025 superiore al 30%, per la presente procedura si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994, per il genere femminile;
8. di rendere noto, ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/1990, che il responsabile del procedimento di cui al presente provvedimento e conseguenti è la sottoscritta Responsabile di E.Q. dell'Area 1 – Ivana Lorenzon.

IL RESPONSABILE DI AREA N. 1  
Ivana Lorenzon

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di BREDA DI PIAVE. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

LORENZON IVANA in data 29/04/2026