



COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE Area 1

N. 38 DEL 27/01/2026

OGGETTO:

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI
DI ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA
QUALIFICAZIONE - A TEMPO INDETERMINATO, DI CUI UNO A TEMPO
PIENO E UNO A TEMPO PARZIALE (30 ORE). APPROVAZIONE BANDO**

**La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del
Comune di Breda di Piave dal 27/01/2026 al 11/02/2026.**

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - A TEMPO INDETERMINATO, DI CUI UNO A TEMPO PIENO E UNO A TEMPO PARZIALE (30 ORE). APPROVAZIONE BANDO

**IL RESPONSABILE
AREA 1**

Premesso che:

- ai sensi del T.U. approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 spettano ai Responsabili di servizio gli atti di gestione amministrativa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 29.12.2000, sono stati indicati i criteri guida per la predisposizione delle determinazioni attraverso le quali si esplica l'attività dei Responsabili;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 19.12.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 29.12.2025, la Giunta Comunale ha attribuito il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2026-2028;

Rilevato che il sottoscritto in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, secondo quanto previsto dall'art. 16, D.Lgs. 36/2023, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi anche potenziale con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) come aggiornato dal D.P.R. n. 81/2023 e degli artt. 7 e 14 del Codice di comportamento del Comune di Breda di Piave approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 6/2014, e che né il Responsabile del procedimento né alcuno dei dipendenti intervenuti nel procedimento hanno comunicato situazioni di conflitto di interesse ai sensi della stessa normativa;

Visto il Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, contenente l'allegato 3 recante la disciplina dei concorsi e delle selezioni avente ad oggetto *"Norme generali per la disciplina delle modalità di assunzioni del personale; dei requisiti per l'accesso; delle procedure di selezione; della progressione verticale"*;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 26.03.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) riferito al triennio 2025-2027, che comprende anche il Piano triennale del fabbisogno di personale riferito al medesimo triennio, nel quale era previsto quanto segue:
 - *"Si prevede, dal mese di dicembre 2025, la cessazione per richiesta di pensionamento di n. 1 Assistente Sociale – Area dei Funzionari – presso l'Area 3 – Servizi alla persona ed alla famiglia, attualmente inquadrato con rapporto a tempo pieno. Si ritiene di disporre la sua sostituzione, con la decorrenza dall'effettiva data di cessazione dell'attuale dipendente, con n. 1 unità di pari Area di inquadramento e profilo professionale, a tempo pieno ed indeterminato. La sostituzione avverrà tramite trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale (30 ore settimanali), attualmente in essere con un dipendente dello stesso ufficio, di pari Area e profilo che ne ha fatto richiesta, in rapporto a tempo pieno. Dalla data di collocamento in pensione del dipendente suddetto, il posto lasciato vacante si intende trasformato in rapporto a tempo parziale (30 ore settimanali), al fine di mantenere gli attuali limiti di spesa e coperto ricorrendo a reclutamento dall'esterno tramite procedure ordinarie (mobilità, graduatorie di altri enti, procedure concorsuali)"*;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 07.05.2025, con la quale è stata approvata una modifica al Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) riferito al triennio 2025-2027, che comprende anche il Piano triennale del fabbisogno di personale riferito al medesimo triennio; tale modifica ha previsto, a seguito prolungata assenza per malattia del dipendente inquadrato quale Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno, l'anticipazione della trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente, di analoga Area e Profilo professionale, da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza 15.05.2025; con la medesima deliberazione veniva inoltre confermato di procedere all'assunzione di un Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo parziale (30 ore) con decorrenza 01.12.2025;

Atteso che, nel frattempo, con nota acquisita al protocollo generale n. 16802 in data 12.12.2025, integrata con nota acquisita al prot. n. 539 in data 14.01.2026, il dipendente che attualmente copre il posto di Assistente Sociale a tempo pieno ed indeterminato, ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal prossimo 09.02.2026;

Ritenuto, pertanto, in conformità ed in esecuzione di quanto previsto dal PIAO 2025-2027 e dal Piano triennale del fabbisogno di personale riferito al medesimo triennio, come sopra richiamato, di procedere all'assunzione di n. 2 Assistenti Sociali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo indeterminato, di cui uno a tempo pieno ed uno a tempo parziale (30 ore settimanali);

Precisato che, in base al disposto di cui all'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 25/2025 convertito dalla Legge 69/2025, gli enti locali con un numero di dipendenti che non supera i 50, sono esonerati dall'obbligo dell'applicazione della mobilità volontaria disciplinata dal medesimo art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

Visti gli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

Dato atto che è stata inviata la comunicazione prot. n. 16005 del 27.11.2025 a Veneto Lavoro e, per conoscenza, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per verificare la presenza di personale collocato in disponibilità da assegnare al Comune di Breda di Piave, in ottemperanza all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Verificato che, entro i termini prescritti, non sono pervenute segnalazioni di disponibilità di personale collocato in disponibilità ai sensi dei citati artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che questo Ente non dispone di graduatorie, in corso di validità, per la copertura dei posti sopra elencati;

Visto quanto prevede il D. Lgs. 165/2001 all'art. 35-ter in materia di pubblicità dei bandi di concorso, nonché quanto previsto dall'art. 6 del Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, contenente l'allegato 3 recante la disciplina dei concorsi e delle selezioni avente ad oggetto "Norme generali per la disciplina delle modalità di assunzioni del personale; dei requisiti per l'accesso; delle procedure di selezione; della progressione verticale" e dato atto che, al fine di dar corso alla copertura del posto in tempi rapidi per assicurare agli uffici di destinazione il supporto necessario ad assicurare l'espletamento del carico di lavoro, il bando di concorso in oggetto sarà pubblicato, per almeno 15 giorni consecutivi:

- nel sito istituzionale del Comune – alla sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso";
- nel Portale unico del reclutamento sul sito www.InPA.gov.it;

Ritenuto, pertanto, di approvare lo schema di bando di concorso pubblico, come da testo allegato alla presente determinazione, contenente anche le indicazioni operative per consentire agli interessati la presentazione delle domande di partecipazione in modalità telematica attraverso accesso al suddetto portale www.InPA.gov.it.

Visto il Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, contenente l'allegato 3 recante la disciplina dei concorsi e delle selezioni avente ad oggetto "Norme generali per la disciplina delle modalità

di assunzioni del personale; dei requisiti per l'accesso; delle procedure di selezione; della progressione verticale”;

Visti:

- il D.Lgs 11.4.2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D.Lgs 30.03.2001, n 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e s.m.i.;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, già comparto Regioni e delle Autonomie Locali, e in particolar modo l'ultimo contratto sottoscritto in ordine cronologico, quello del 16.11.2022;
- il D.P.R. n. 487/94 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministro per le disabilità del 09.11.2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.307 del 28.12.2021;
- l'art. 3 del D.L. 30.4.2022, n. 36 ad oggetto: “Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dalla legge di conversione 29.06.2022, n.79;
- il D.P.R. 16.06.2023, n. 82 ad oggetto: “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e, in particolare, l'art. 89, comma 4;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.;

Dato atto che:

- il posto a tempo parziale verrà assegnato al candidato idoneo che risulti primo classificato in graduatoria;
- l'assunzione del secondo Assistente Sociale a tempo pieno è subordinata all'esito negativo del periodo di conservazione del posto ai sensi dell'art. 25, comma 10, del C.C.N.L. 16.11.2022. Nel caso in cui il dipendente con diritto alla conservazione del posto utilizzasse tale facoltà, l'Ente non procederà all'assunzione a tempo pieno;
- ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del decreto legislativo n. 66/2010, con la presente procedura per il posto in concorso a tempo parziale si determina la riserva a favore dei militari delle forze armate, congedati senza demerito;
- ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023, con la presente procedura, per il secondo posto in concorso a tempo pieno, si determina la riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
- essendo il differenziale tra i generi presenti nell'Area degli Istruttori al 31.12.2025 superiore al 30%, per la presente procedura si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994, per il genere maschile;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Funzioni Locali e le disposizioni contrattuali precedenti compatibili con gli stessi o non disapplicate;

Tutto ciò premesso, visto e considerato,

D E T E R M I N A

1. di dare atto che quanto riportato in premessa si intende qui integralmente riportato e trascritto;

2. di approvare lo schema di bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura dei seguenti posti in organico:
 - n. 2 Assistenti Sociali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – a tempo indeterminato, di cui uno a tempo pieno e uno a tempo parziale (30 ore settimanali);
3. di stabilire, in conformità a quanto previsto dall'art. 35-ter, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001, nonché a quanto previsto dall'art. 6 del Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, contenente l'allegato 3 recante la disciplina dei concorsi e delle selezioni avente ad oggetto "Norme generali per la disciplina delle modalità di assunzioni del personale; dei requisiti per l'accesso; delle procedure di selezione; della progressione verticale" che la scadenza del termine di presentazione delle domande venga fissata in non meno di 15 giorni consecutivi dalla pubblicazione del bando:
 - nel Portale unico del reclutamento sul sito www.InPA.gov.it;
 - nel sito istituzionale del Comune – alla sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso";
4. di demandare a successivi provvedimenti la nomina della Commissione esaminatrice con conseguente eventuale impegno di spesa per le relative competenze;
5. di precisare che la copertura del posto in questione è subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica, con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione o di altri vincoli imposti per legge;
6. di dare atto che è stata data esecuzione alla procedura prescritta dall'art. 34 bis, comma 4, del D. Lgs. 165/2001, con esito negativo;
7. di dare, inoltre, atto che:
 - il posto a tempo parziale verrà assegnato al candidato idoneo che risulti primo classificato in graduatoria;
 - l'assunzione del secondo Assistente Sociale a tempo pieno è subordinata all'esito negativo del periodo di conservazione del posto ai sensi dell'art. 25, comma 10, del C.C.N.L. 16.11.2022. Nel caso in cui il dipendente con diritto alla conservazione del posto utilizzasse tale facoltà, l'Ente non procederà all'assunzione a tempo pieno;
 - ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del decreto legislativo n. 66/2010, con la presente procedura per il posto in concorso a tempo parziale si determina la riserva a favore dei militari delle forze armate, congedati senza demerito;
 - ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023, con la presente procedura, per il secondo posto in concorso a tempo pieno, si determina la riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
 - essendo il differenziale tra i generi presenti nell'Area degli Istruttori al 31.12.2025 superiore al 30%, per la presente procedura si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994, per il genere maschile;
8. di rendere noto, ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/1990, che il responsabile del procedimento di cui al presente provvedimento e conseguenti è la sottoscritta Responsabile di E.Q. dell'Area 1 – Ivana Lorenzon.

IL RESPONSABILE DI AREA N. 1

Ivana Lorenzon

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di BREDA DÍ PIAVE. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

LORENZON IVANA in data 26/01/2026