



COMUNE DI BREDI DI PIAVE

Provincia di Treviso

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
Area 1

N. 525 DEL 01/12/2025

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO, RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE. APPROVAZIONE BANDO. SOSTITUISCE DETERMINAZIONE N. 522/2025

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Breda di Piave dal 01/12/2025 al 16/12/2025.

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO, RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE. APPROVAZIONE BANDO. SOSTITUISCE DETERMINAZIONE N. 522/2025

**IL RESPONSABILE
AREA 1**

Premesso che:

- ai sensi del T.U. approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 spettano ai Responsabili di servizio gli atti di gestione amministrativa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 29.12.2000, sono stati indicati i criteri guida per la predisposizione delle determinazioni attraverso le quali si esplica l'attività dei Responsabili;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 20.12.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.12.2024, la Giunta Comunale ha attribuito il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2025-2027;

Visto il Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, contenente l'allegato 3 recante la disciplina dei concorsi e delle selezioni avente ad oggetto *"Norme generali per la disciplina delle modalità di assunzioni del personale; dei requisiti per l'accesso; delle procedure di selezione; della progressione verticale"*;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 26.03.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) riferito al triennio 2025-2027, che comprende anche il Piano triennale del fabbisogno di personale riferito al medesimo triennio;

Atteso che la richiamata deliberazione di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 prevede per l'anno 2025 l'assunzione, a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato, di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile – Area degli Istruttori, esclusivamente riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999;

Dato atto che, in ragione della specificità delle mansioni legate al profilo e alla collocazione in organico della figura suddetta, comportanti contatto con il pubblico ed attività su varie piattaforme informatiche, la partecipazione alla procedura selettiva è limitata ai soggetti di cui alla Legge n. 68/1999, lettere a), b), d), con esclusione dei soggetti di cui alla lettera c) del medesimo art. 1 (persone non vedenti o sordomute);

Precisato che, in base al disposto di cui all'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 25/2025 convertito dalla Legge 69/2025, gli enti locali con un numero di dipendenti che non supera i 50, sono esonerati dall'obbligo dell'applicazione della mobilità volontaria disciplinata dal medesimo art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

Visti gli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

Dato atto che è stata inviata la comunicazione prot. n. 16005 del 27.11.2025 a Veneto Lavoro e, per conoscenza, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per verificare la presenza di personale collocato in disponibilità da assegnare al Comune di Breda di Piave, in ottemperanza all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto, altresì, che, nel caso, entro i termini prescritti, dovesse pervenire segnalazione di disponibilità di personale collocato in disponibilità ai sensi dei citati artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001, questo Ente dovrà ottemperare agli adempimenti previsti dalla normativa stessa;

Dato atto che questo Ente non dispone di graduatorie, in corso di validità, per la copertura del posto sopra elencato;

Visto quanto prevede il D. Lgs. 165/2001 all'art. 35-ter in materia di pubblicità dei bandi di concorso, nonché quanto previsto dall'art. 6 del Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, contenente l'allegato 3 recante la disciplina dei concorsi e delle selezioni avente ad oggetto "*Norme generali per la disciplina delle modalità di assunzioni del personale; dei requisiti per l'accesso; delle procedure di selezione; della progressione verticale*" e dato atto che, al fine di dar corso alla copertura del posto in tempi rapidi per assicurare agli uffici di destinazione il supporto necessario ad assicurare l'espletamento del carico di lavoro, il bando di concorso in oggetto sarà pubblicato, per almeno 15 giorni consecutivi:

- nel sito istituzionale del Comune – alla sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso";
- nel Portale unico del reclutamento sul sito www.InPA.gov.it;

Ritenuto, pertanto, di approvare lo schema di bando di concorso pubblico, come da testo allegato alla presente determinazione, contenente anche le indicazioni operative per consentire agli interessati la presentazione delle domande di partecipazione in modalità telematica attraverso accesso al suddetto portale www.InPA.gov.it;

Visto il Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, contenente l'allegato 3 recante la disciplina dei concorsi e delle selezioni avente ad oggetto "*Norme generali per la disciplina delle modalità di assunzioni del personale; dei requisiti per l'accesso; delle procedure di selezione; della progressione verticale*";

Visti:

- il D.Lgs 11.4.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.Lgs 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i.;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, già comparto Regioni e delle Autonomie Locali, e in particolar modo l'ultimo contratto sottoscritto in ordine cronologico, quello del 16.11.2022;
- il D.P.R. n. 487/94 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministro per le disabilità del 09.11.2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.307 del 28.12.2021;
- l'art. 3 del D.L. 30.4.2022, n. 36 ad oggetto: "Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni", come modificato dalla legge di conversione 29.06.2022, n.79;
- il D.P.R. 16.06.2023, n. 82 ad oggetto: "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 89, comma 4;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del decreto legislativo n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, per il posto in concorso si determina la riserva prioritariamente a volontario delle Forze Armate. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;
- ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023, con la presente procedura non si determina la riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito (quota riserva raggiunta con il presente bando: 75%);
- essendo il differenziale tra i generi presenti nell'Area degli Istruttori al 31.12.2024 inferiore al 30%, per la presente procedura non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Funzioni Locali e le disposizioni contrattuali precedenti compatibili con gli stessi o non disapplicate;

Richiamata la precedente determinazione n. 522 in data 28.11.2025, con la quale era stato approvato l'allegato bando e che si rende necessario sostituire in quanto erroneamente non riportata, nel bando stesso, la riserva alle Forze Armate di cui all'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 66/2010, maturata con la presente procedura;

Rilevato che il sottoscritto in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, secondo quanto previsto dall'art. 16, D.Lgs. 36/2023, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi anche potenziale con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) come aggiornato dal D.P.R. n. 81/2023 e degli artt. 7 e 14 del Codice di comportamento del Comune di Breda di Piave approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 6/2014, e che né il Responsabile del procedimento né alcuno dei dipendenti intervenuti nel procedimento hanno comunicato situazioni di conflitto di interesse ai sensi della stessa normativa;

Tutto ciò premesso, visto e considerato,

D E T E R M I N A

1. di dare atto che quanto riportato in premessa si intende qui integralmente riportato e trascritto;
2. di approvare lo schema di bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura del seguente posto in organico:
 - n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile – Area degli Istruttori – a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato, riservato esclusivamente alle categorie protette di cui all'art. 1, lett. a), b), d) della legge 68/1999;
3. di dare atto che, in ragione della specificità delle mansioni legate al profilo e alla collocazione in organico della figura suddetta, comportanti contatto con il pubblico ed attività su varie piattaforme informatiche, la partecipazione alla procedura selettiva è limitata ai soggetti di cui alla Legge n. 68/1999, lettere a), b), d), con esclusione dei soggetti di cui alla lettera c) del medesimo art. 1 (persone non vedenti o sordomute);
4. di stabilire, in conformità a quanto previsto dall'art. 35-ter, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001, nonché a quanto previsto dall'art. 6 del Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa, contenente l'allegato 3 recante la disciplina dei concorsi e delle selezioni avente ad oggetto "*Norme generali per la disciplina delle modalità di assunzioni del personale; dei requisiti per l'accesso; delle procedure di selezione; della progressione verticale*" che la scadenza del termine di presentazione delle domande venga fissata in non meno di 15 giorni consecutivi dalla pubblicazione del bando:

- nel Portale unico del reclutamento sul sito www.InPA.gov.it;
 - nel sito istituzionale del Comune – alla sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;
5. di demandare a successivi provvedimenti la nomina della Commissione esaminatrice con conseguente eventuale impegno di spesa per le relative competenze;
 6. di precisare che la copertura del posto in questione è subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica, con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione o di altri vincoli imposti per legge;
 7. di dare atto che è stata avviata la procedura prescritta dall'art. 34 bis, comma 4, del D. Lgs. 165/2001, alla quale resta subordinata la presente procedura selettiva;
 8. di dare atto che il presente provvedimento sostituisce la precedente determinazione n. 522 del 28.11.2025 per le ragioni in premessa descritte;
 9. di rendere noto, ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/1990, che il responsabile del procedimento di cui al presente provvedimento e conseguenti è la sottoscritta Responsabile di E.Q. dell'Area 1 – Ivana Lorenzon.

IL RESPONSABILE DI AREA N. 1
Ivana Lorenzon

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di BREDA DI PIAVE. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

LORENZON IVANA in data 28/11/2025